

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МКОУ Мокровская СОШ

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 25 человека. За прошедший год в профсоюз было принято 2 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных собраний – 2; заседаний профкома – 9.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Принят главный документ, который представляет интересы и защищает работников- коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Охрана труда одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками школы, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

В начале года составляется план работы на текущий год.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель ППО принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника школы. Своевременно педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Основной формой информационной работы в школы являются профсоюзные собрания, заседания профкома. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки ,поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам быть в курсе всех событий и новостей.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления бесплатная вакцинация против гриппа и. В мае все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.

Здоровье сотрудников является главным показателем деятельности коллектива. Вопросам оздоровления работников уделяем особое внимание. Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к Дню учителя, к 8 марта, к 23 февраля, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях России.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение

ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО: С.В. Бизенкова.